



BUREAU NATIONAL

52 rue de Dunkerque
75009 PARIS

Tel. 01.55.34.33.20
Fax. 01.44.53.01.14

snapatsi@snapatsi.fr



Retrouvez-nous sur
le web
www.snapatsi.fr

Congrès National du SNAPATSI



Le SNAPATSI, affilié aux Services Publics CFE-CGC a tenu son 5^{ème} congrès national du 24 au 26 janvier 2017 à Nantes.

Plus d'une centaine de délégués provenant de toute la métropole et des DOM-TOM y ont participé afin d'échanger sur de nombreux thèmes.

Le sujet phare de ce congrès était la qualité de vie au travail et une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

Lors de ce congrès, Nathalie MAKARSKI, récemment élue présidente de la Fédération des services publics de la CFE-CGC a été réélue pour une 3^{ème} fois au poste de secrétaire générale.

Les orientations pour les prochaines années ont été définies dans un état d'esprit constructif et innovant afin de préparer les élections professionnelles de 2018.

Extrait du discours de Nathalie MAKARSKI :

« Le 5^{ème} congrès national du SNAPATSI touche à sa fin. Il réunissait cent congressistes, tous délégués, venus de tout le territoire ainsi que des DOM. Nos congressistes sont des délégués dotés d'une expérience solide et du savoir-faire propre au SNAPATSI. Pour atteindre ce savoir-faire, le SNAPATSI forme et informe ses représentants à tous les niveaux. Notre ligne de conduite est le travail des dossiers tant individuels que collectifs et bien sûr si nos revendications n'aboutissent pas, nous le faisons savoir !

Au sein de notre ministère, nous sommes les portes paroles des 20.000 agents en Police et 3.700 en Gendarmerie. Aussi le personnel de soutien est un rouage essentiel et indispensable à nos institutions.

Le SNAPATSI toujours innovant, s'est inscrit dans la modernité, et a pour la première fois, organisé ses élections internes par vote électronique à distance et par boîtier lors de ce congrès. Aujourd'hui il faut savoir utiliser les moyens modernes pour alléger la logistique et certaines procédures, si vous voyez ce que je veux dire Mesdames et Messieurs les représentants de l'administration.



Notre 5^{ème} congrès sera un moment fort de notre syndicat. Pourquoi ? Aujourd'hui, l'attente majeure des agents n'est plus uniquement leur déroulement de carrière mais aussi une meilleure conciliation de leur vie personnelle et de leur vie professionnelle. En réponse à leurs attentes, notre congrès a eu pour thème majeur la qualité de vie au travail.

Une conférence débat sur la santé au travail, le syndrome d'épuisement professionnel et le handicap a été animée hier par Martine KERYER, médecin du travail et Christophe ROTH, policier, représentants confédéraux à la CFE CGC. Je les en remercie encore très chaleureusement.

De plus nos congressistes dotés de leur propre expérience et emprunts du savoir-faire du SNAPATSI, ont aussi lors d'échanges riches et fructueux, élaboré des revendications et des propositions pour les corps et les filières que nous représentons.
[...]



La 1^{ère} des revendications, qui ne devrait pas en être une, est l'application du protocole du 11 avril 2016, que notre organisation syndicale a signé.

Je tiens à souligner que seul le SNAPATSI a fait des propositions, a amendé et signé ce protocole.

Depuis sa signature, seuls les personnels scientifiques ont vu quelques effets concrets des mesures actées.

Pour les personnels administratifs et techniques, rien pour le moment ! [...]

Pourquoi nos collègues sont impatients ? Parce que concrètement certaines mesures n'engendrent pas de cout financier telles la mise en place des horaires variables, et certaines permettraient de faire des économies comme la substitution qui engendre automatiquement des recrutements pour continuer à faire tourner les services. Des recrutements urgents doivent être réalisés pour palier aux sous effectifs dans tous les corps. [...] »



D'autres points forts ont été débattus lors de notre congrès et le SNAPATSI a élaboré une plate-forme revendicative pour les 4 années à venir.

Nos instances internes ainsi renouvelées pour 4 ans, ont maintenant la charge de tout mettre en œuvre pour faire aboutir les revendications actées lors de ce congrès.

« Madame la Préfète, Monsieur le Directeur, vous savez pouvoir compter sur le SNAPATSI pour toujours être une force de proposition,

Alors je compte sur vous pour relayer auprès du Ministre, du Secrétaire Général et des Directeurs Généraux les attentes de tous les PATS.

Comme je vous l'ai dit en préambule, le SNAPATSI est un syndicat qui s'inscrit dans la modernité.

Alors la révolution c'est le passé, la modernité c'est le futur ! »

Nos délégués représentant les différentes zones



Groupes de travail par filière



Ces policiers qui travaillent dans l'ombre

Les personnels administratifs, techniques et scientifiques, en congrès national à Nantes, demandent plus de reconnaissance.

Trois questions à...



Nathalie Makarski,
secrétaire
générale du
syndicat des
agents Alliance
Snapatsi ⁽¹⁾,
réélue à 96,7 %.

Quel a été le thème central de votre congrès ?

La santé au travail. Nous avons de plus en plus d'agents concernés par des syndromes d'épuisement professionnel. Les agents sont intéressés par les risques psychosociaux, pas seulement par le déroulement de leur carrière ! Ce problème de souffrance au travail prend de l'ampleur et nous avons à cœur de donner des informations médicales précises à nos délégués.

Quelles sont vos revendications ?

Notre principale revendication, c'est la reconnaissance des personnels au sein de l'institution. On a besoin d'agents administratifs derrière les bureaux, de personnels techniques

et scientifiques pour les relevés de traces, pour le service restauration des CRS... Ces collègues en back-office sont essentiels au bon fonctionnement de l'institution. Pour cela, nous demandons une prime de fidélisation, notamment dans les services difficiles de la police.

Dans un an, les élections professionnelles. Quel est l'enjeu ?

Nous sommes un syndicat né en 2000. À l'époque, il y avait une forte attente des personnels. C'est Alliance police nationale qui nous a fait démarrer. Aujourd'hui, nous progressons partout. Nous sommes majoritaires dans la catégorie C en Île-de-France. C'est la catégorie la plus importante parmi nos personnels. Dans la police, il y a 20 000 agents, et dans la gendarmerie, 3 700 civils.

*Recueilli par
Vanessa RIPOCHE.*

(1) Une centaine de congressistes étaient réunis au Westotel de Nantes pour le congrès du Snapatsi, syndicat représentatif relié à la fédération CFE-CGC.

Nouveau Bureau National issu du congrès



Merci à notre collègue, Anne Marie DORDE pour les photos.